

정답과 해설

정답과 해설

Part 1: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: O 직업의 요건은 계속성, 경제성, 사회성, 윤리성 총 4가지가 있다. 이 중 “노동의 대가로 일정한 경제적 보상”이 있어야 한다는 요건은 경제성이다.
- 2: X 의무로 복역중인 군인은 직업에 해당하지 않는다.
- 3: O 자신이 맡은 일이 하늘의 부름을 받아 맡겨진 일이라고 생각하는 태도는 소명의식이다.
- 4: X 직업선택 획득 과정에 따른 직업 가치관에서 개인의 소질을 중요시하는 직업관은 업적주의적 직업관이다.
- 5: X 원격 근무용 사무실이나 사무실이 아닌 장소에서 근무하는 방식은 원격 근무이다.
- 6: O 어떤 근로일이나 주의 근로 시간을 연장시키는 대신 다른 근로일, 주의 근로시간을 단축시키는 근무 방식은 탄력적 근로 시간제이다.
- 7: O 홀랜드의 흥미 유형 중 타인을 설득하고 영향력을 발휘하는 유형은 진취형이다.
- 8: O 해비거스트 기준으로 기본적인 생활습관을 형성해야하는 시기는 유아기이다.
- 9: X 해비거스트 기준으로 신체적, 지적, 사회적, 도덕적 발달을 해야하는 시기는 청소년기이다.
- 10: X 지위와 소득이 생애 최고가 되고, 직업 전환이나 재취업을 생각하게 되는 시기는 중년기이다.

Part 1: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 사회성

직업의 요건 4가지 중 사회 공동체적인 맥락에서 의미가 있어야 한다는 요건은 사회성이다.

Q2: 천직의식

직업 윤리의 덕목 중 자신이 하고 있는 일이 자신에게 꼭 맞다고 생각하는 것은 천직 의식이다.

Q3: 잡 노마드

미래 사회에서 유목민처럼 한 곳에 머물지 않고 여러 직장과 직업을 유랑하는 방식은 잡 노마드 방식이다.

Q4: 청소년기

자아 정체감을 형성해야하는 생애 발달 단계는 청소년기이다.

Q5: 성격

자기 이해 영역 중 사회적 상호 작용을 할 때 개인을 특정 짓는 일관된 행동 양식을 뜻하는 것은 성격이다.

Part 1: 대표/연습문제

1	③	2	③	3	②	4	⑤
5	④	6	⑤	7	③	8	①
9	②	10	④	11	⑤	12	③

23학년도 6평 #20

1. ③ 출제 토픽: 5

해비거스트 이론 기준으로, 0~2세는 영아기, 2~6세는 유아기, 6~12세는 아동기, 12~20세는 청소년기, 20~40세는 성년기, 40~65세는 중년기, 65세 이후는 노년기에 해당한다.

따라서 본문의 A씨가 처음 패션 디자이너로 활동한 시기인 27세는 성년기이고, 일본과 중국에서 활동한 시기인 50세는 중년기에 해당하는 것을 알 수 있다.

ㄱ. A는 '어린 시절부터 패션 디자이너가 꿈이었으나, 평생을 한 직장에서만 일하고 싶지는 않았'고, 실제로 직업을 유지한 채 직장만 이동하였다. 이를 통해 평생 직장보다 평생 직업 개념에 충실하였다는 사실을 알 수 있으므로 정선택지이다.

ㄴ. 처음 패션 디자이너로 활동한 시기인 27세는 성년기이고, 신체적, 지적, 사회적, 도덕적 발달은 청소년기의 발달 과업이므로 오선택지이다.

ㄷ. 성인 관점에서의 사회적 가치 수용은 성년기의 발달 과업이 맞으므로 정선택지이다.

TIP. 각 발달 단계의 나이대까지 암기해두는 것이 좋다.

22학년도 수능 #02

2. ③ 출제 토픽: 4

유연 근로 시간제는 개인별 근무 시간과 업무량을 늘리는 것을 목표로 하는 근무 방식으로, 탄력적 근로 시간제와 선택적 근로 시간제가 이에 해당한다.

ㄱ. A는 주간조, 야간조, 심야조로 편성된 병원에서 간호사 일을 하고 있으므로, 교대 근무방식에 해당하여 정선택지이다.

ㄴ. B는 '사무실이 아닌 집과 가까운 장소'에서 온라인 업무 시스템에 접속하여 업무를 하고 있으므로, 원격 근무에 해당하여 정선택지이다.

ㄷ. 교대근무와 원격 근무는 각각 유연 근로 시간제에 해당하지 않으므로 오선택지이다.

3. ② 출제 챗터: 1

본문에서의 (가)는 생계 유지를 위해 자신의 적성과 능력에 따라 일정 기간 동안 지속적으로 종사하여 보수를 받는 일이라는 설명에 따라 '직업'이라는 것을 알 수 있다. 하지만 연금을 받고 생활하는 경우, 봉사를 하는 경우, 장학금을 수령하는 경우, 의무 복무 중인 군인은 직업에 해당하지 않기 때문에 오선택지이다.

TIP. 직업으로 분류되지 않는 일을 구분할 때에는, 해당 활동이 직업의 4가지 요건을 충족하는지 판단해보자.

4. ⑤ 출제 챗터: 2

일부 직원들이 기업 전산망을 해킹하여 기밀 자료를 해외 경쟁 업체에 유출하는 것은 정보 윤리에 해당하고, 이를 통해 보안 취약점을 발견하는 화이트 해커 직업이 급부상하고 있는 상황이므로 미래 유망 직업은 정보 보안 전문가임을 알 수 있다.

5. ④ 출제 챗터: 4

A씨는 업무의 시작과 종료 시각을 자유롭게 결정할 수 있기 때문에 근무 시간에 따른 분류에선 선택적 근로 시간제를, 회사가 아닌 집에서 업무를 수행하기 때문에 근무 장소에 따른 분류에선 재택근무제를 사용하는 것을 알 수 있다.

6. ⑤ 출제 챗터: 6

조하리의 창 기준으로 신중하고 속이 깊어보이나 고독해보이는 유형은 숨겨진 창(hidden)이 넓은 사람으로, 이 사람들은 본인의 고민과 문제점을 좀 더 개방함으로써 주변 사람의 도움과 지원을 받는 것이 필요하다.

7. ③ 출제 챗터: 3

A씨는 부모님을 본받아 가업을 계승하여 직업을 획득하였으므로 귀속주의적 직업관을, B씨는 흥미와 적성에 맞는 직업을 찾아 직업을 획득하였으므로 업적주의적 직업관을 갖고 있는 것을 알 수 있다. 또, A씨는 경제적 보상과 복리 후생 등 외재적 가치를 중요시하고, B씨는 다양한 분야를 경험하는 변화 지향의 가치 등 내재적 가치를 중요시하는 것을 알 수 있다.

- ㄱ. A씨는 귀속주의적 직업관을 갖고 있으므로 정선택지이다.
- ㄴ. B씨는 변화 지향의 가치를 중요시하므로 정선택지이다.
- ㄷ. A씨는 외재적 가치, B씨는 내재적 가치를 중요시하기 때문에 오선택지이다.

8. ① 출제 챗터: 2

한 곳에서 평생 정착해 사는 삶이 아닌 끊임없이 새로운 것을 찾아 돌아다니며 자신의 가치를 찾는 유목민 사회의 방식은 잡 노마드이다.

9. ② 출제 챗터: 5, 6

해버거스트 기준으로 질풍 노도의 시기이자 자아 정체감이 발달하는 시기는 청소년기이고, 직업적 성공의 요건으로 위기관리 능력을 개발하는 시기는 중년기이므로 (가), (나)는 각각 청소년기, 중년기이다.

- ㄱ. 성인으로부터 정서적 독립 및 직업 준비를 해야하는 시기는 청소년기이다.
- ㄴ. 배우자 선택 및 사회적 집단 활동 참여를 해야하는 시기는 성년기이다.
- ㄷ. 신체적 노화 적응 및 은퇴 후 여가 시간 활용법을 학습하는 것은 중년기~노년기에 해당한다.
- ㄹ. 신체적/생리적 변화 적응 및 직업 세계 만족감을 성취하는 시기는 중년기이다.

10. ④ 출제 챕터: 6

자기 특성을 구성하는 요소로는 자아 정체감, 자아 존중감, 적성, 흥미, 성격이 있다, 따라서 기사의 (가)는 적성인 것을 알 수 있다. 적성은 특정 영역에서 능력을 발휘하는 잠재적인 가능성으로, 적성에 맞는 직업을 선택하면 작업 성취도가 높아지며 직업세계에서 성공하기 쉬워진다.

③ : 지속성, 독립성, 진실성은 개인 특성 항목 중 흥미의 검사 항목이다.

⑤ : 사회적 상호작용을 할 때 개인을 특정짓는 일관된 행동 양식은 성격이다.

11. ⑤ 출제 챕터: 5

본문 속 정우의 생애 발달 시기는 급격한 신체적 성장과 성적 성숙을 경험하는 단계이므로 청소년기인 것을 알 수 있다.

ㄱ. 에릭슨에 따라 친밀감 대 고립감을 경험하는 시기는 성년기이므로 오선택지이다.

ㄴ. 자아존중감 형성이 시작되는 시기는 아동기이므로 오선택지이다.

ㄷ. 슈퍼에 따르면 청소년기의 나이는 탐색기에 속하므로 정선택지이다.

ㄹ. 긴즈버그에 따르면 청소년기는 현실적으로 다양한 상황을 이해하고 개인적 요인과 현실적 요인 간의 타협을 통해 진로를 선택하는 시기이므로 정선택지이다.

12. ③ 출제 챕터: 5

본문에서 기억하는 방법으로 시연·조직화·정교화를 사용하는 시기는 아동기이므로 학생 A는 오선택지이다.

또 에릭슨의 이론에 따라, 친밀감 대 고립감을 경험하는 시기는 성년기(20~40세)이고, 노년기에는 주로 자아 통합감 대 절망감을 경험하므로 학생 D는 오선택지이다.

따라서 생애 발달 단계와 각 단계별 특징을 올바르게 이해한 학생은 B,C이다.

TIP. 자아정체감이 형성되는 시기는 청소년기이지만, 자아정체감이 안정되는 시기는 성년기이다.

Part 2: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: O 개인 기업은 출자자인 개인이 경영상 모든 책임과 손익을 부담한다.
- 2: X 사원이 출자한 자본을 중심으로 결합한 회사는 물적회사이다.
- 3: O 무한책임사원은 정관에 따른 규정이 없을 때 업무를 집행할 권리와 의무를 갖고 있다.
- 4: O 합자회사는 인적 요소와 물적 요소가 혼합된 형태의 기업이다.
- 5: O 유한회사는 1좌 1의결권을 행사한다.
- 6: X 유한책임회사는 감사 의무가 없다.
- 7: O 주식회사는 다수 물적 공동 기업이다.
- 8: X 자산 총액이 5,000억 원 이상인 기업은 중견기업이다.
- 9: X 기업의 경영 활동 중 자금 조달에 관련된 활동은 재무 관리 활동이다.
- 10: X 마케팅에서 STP 전략 중 포지셔닝은 자사의 제품의 소비자의 마음 속 위치를 결정하는 활동이다.
- 11: O 클라크 기준으로 건설업은 2차 산업에 해당한다.
- 12: X 제조업의 발달 단계에 따른 분류에서 자본 집약적 산업이라는 특징을 갖는 것은 중화학 공업이다.
- 13: X 제품 생산 체제에서 원가 절감 방안을 생각하는 단계는 생산 능력 결정 단계이다.
- 14: X 서비스업의 생산물은 재판매가 불가능하다.
- 15: O 서비스 프로세스 매트릭스에서 개별화되어 있고, 노동 집중도가 낮은 형태는 서비스 점포이다.

Part 2: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 합명회사

전 사원의 동의 없이 지분 양도를 하지 못하는 기업은 합명회사이다.

Q2: 협동조합

조합원의 이용과 편익 제공을 목적으로 운영되는 조합 형태의 기업은 협동조합이다.

Q3: 유한회사

사원총회에서 선출한 이사가 경영을 전담하는 기업은 유한회사이다.

Q4: 대기업

규모에 따른 기업의 분류에서 공정거래법에 근거하며 자산 총액 5조 원 이상인 기업을 부르는 말은 대기업이다.

Q5: 전문경영자

소유 여부에 따른 경영자의 분류에서 경영권을 일괄 위임받아 경영 활동을 수행하는 경영자는 전문경영자이다.

Q6: 지휘

경영 관리 순환 과정의 한 단계로, 리더십·동기 부여·의사소통으로 이루어진 것은 지휘 단계이다.

Q7: 개발

기업의 경영 활동 중 인적 자원 관리 활동의 한 단계로, 교육 훈련·인사고과와 관련된 것은 개발 단계이다.

Q8: 서비스업

클라크의 기준으로 제3차 산업에 해당하는 산업은 서비스업이다.

Q9: 프로젝트 생산

작업 공정에 따른 제조업의 분류 중 제한된 기간 내에 이루어지는 대규모 생산 방식은 프로젝트 생산 방식이다.

Q10: 공공 서비스업

공익을 목적으로 국가가 공급하는 서비스를 부르는 말은 공공 서비스업이다.

Part 2: 대표/연습문제

13	⑤	14	①	15	④	16	⑤
17	④	18	②	19	③	20	⑤
21	③	22	③	23	③	24	③

23학년도 6평 #20

13. ⑤ 출제 토픽: 7

본문에서 “당사는 30명의 유한책임사원만으로 구성되어~, 대규모 자금을 조달하는 데 한계”라고 언급되어 있는 것에 따라, 변경 전 회사 형태는 유한책임회사, 유한회사 중 하나인 것을 알 수 있다. 하지만 문제 조건에서 회사의 형태를 합명, 합자, 유한, 주식으로 좁혀 놓았기 때문에 변경 전 회사 형태는 유한회사이다. 또, 결의 내용에서 “주식 발행을 통해 자금 조달이 가능한 회사 형태”라고 언급한 것에 따라, 변경 후 회사 형태는 주식회사이다.

- ① 변경 전 회사 형태는 유한회사로, 물적 회사에 해당하므로 오선택지이다. 전형적인 인적 회사에 해당하는 것은 합명회사이다.
- ② 유한회사는 기본적으로 1차 1의결권을 행사하므로 오선택지이다. 1인 1의결권을 행사하는 기업은 합명 회사, 유한 책임 회사, 협동조합이다.
- ③ 변경 후 회사 형태는 주식회사로, 주주는 회사의 채무에 대하여 유한 책임을 지므로 오선택지이다.
- ④ 주식회사의 주주는 유한책임사원으로, 다른 주주의 동의를 얻지 않더라도 지분을 양도할 수 있기 때문에 오선택지이다. 전 사원의 동의를 얻어야만 지분 양도를 할 수 있는 기업은 합명회사이다.
- ⑤ 유한회사와 주식회사 모두 정관에 기재하는 경우 현물 출자가 가능하므로 정선택지이다.

TIP. 해당 문제처럼 범위를 제한해 주는 조건이 제시되는 경우가 있으므로, 문제를 꼼꼼하게 읽는 습관을 들이는 것이 중요하다. 다만 이 문제는 회사의 범위를 명시적으로 좁히지 않았더라도, 본문에 제시된 **사원 총회**라는 키워드를 통해 회사의 형태를 바로 판단할 수 있었어야 한다.

22학년도 수능 #02

14. ① 출제 토픽: 11, 12

본문에서의 00패션은 고객의 요구에 따라 맞춤형으로 제품을 생산하고 있다. 이를 통해 작업 공정에 따른 제조업의 분류에는 개별 생산을, 시장 수요에 따른 제조업의 분류에서는 주문 생산을 하고 있는 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 현재 00패션은 주문 생산 방식으로 옷을 만들고 있기 때문에, 다품종 소량 생산에 적합하므로 정선택지이다.
- ㄴ. 생산과 소비가 동시에 일어나는 특성은 서비스업의 동시성으로, 제조업의 특징이 아니기 때문에 오선택지이다.
- ㄷ. 제조업은 클라크의 산업 분류에 따르면 2차 산업에 해당하므로 오선택지이다. 3차 산업에 해당하는 것은 서비스업이다.

15. ④

본문에서의 (가)는 구청이므로 정부, (나)는 기업, (다)는 구민이므로 가계를 뜻하는 것을 알 수 있다. 국민 경제에서 생산요소는 가계로부터 기업으로, 생산물은 기업으로부터 가계로 이동한다.

ㄱ. 민간 경제를 구성 하는 경제 주체는 (나)기업, (다)가계이므로 오선택지이다.

ㄴ. 이윤의 극대화를 추구하는 경제 주체는 (나)기업이 맞아 정선택지이다.

ㄷ. (나)기업은 (다)가계에게 생산물을 제공하므로 오선택지이다. 생산요소는 가계로부터 기업으로 전해진다.

ㄹ. (다)가계는 (가)정부로부터 공공재를 지원받는 것이 맞아 정선택지이다.

TIP. 국민 경제는 가계, 기업, 정부로 이루어져 있고, 민간 경제는 가계, 기업으로 이루어져 있다.

16. ⑤ 출제 캡터: 10

본문에서 신입 직원의 담당 업무는 손익 계산서, 현금 흐름표를 작성하므로, 이에 해당하는 기업의 경영 활동은 회계 정보 관리 활동이다.

17. ④ 출제 캡터: 9

본문에서는 워크숍 활동을 하고 있고, 사장이 동기 부여라는 키워드를 언급하고 있기 때문에 이는 경영 관리 순환 과정 중 지휘에 해당하는 것을 알 수 있다.

18. ② 출제 캡터: 7

본문에서의 기업은 다수 물적 공동 기업이라는 키워드에 따라 주식회사인 것을 알 수 있다.

① 주식회사는 유한책임사원으로만 이루어져 있는 물적 회사이므로 오선택지이다. 인적 요소와 물적 요소가 혼합된 형태의 기업은 합자회사이다.

② 주식회사는 주식을 발행하여 대규모 자금 조달이 가능하므로 정선택지이다.

③ 주식회사는 의사 결정 시 1주 1의결권을 행사하므로 오선택지이다. 의사 결정 시 출자금과 무관하게 1인 1표를 행사하는 기업은 합명회사, 유한책임회사, 협동조합이다.

④ 주식회사는 주주 총회를 통하여 중요 사안을 결정하므로 오선택지이다. 사원 총회를 통해 중요 사안을 결정하는 기업은 유한회사이다.

⑤ 주식회사의 주주들의 지분 양도는 자유로운 형태이므로 오선택지이다. 전 사원의 동의 없이 회사 지분을 양도하지 못하는 기업은 합명회사이다.

19. ③ 출제 캡터: 11

본문에서의 A기업은 해운사의 발주를 받으므로 생산재의 주문 생산을, 배를 건조하고 있으므로 개별 생산을 하고 있는 것을 알 수 있다. B기업은 특수 소재의 철강을 생산하여 선박 제조사들과 전자 상거래를 이루고 있는 것, C기업은 중저가의 의류를 불특정 다수의 개인 소비자에게 판매하고 있으므로 소비재를 생산하고 있는 것을 알 수 있다.

ㄱ. A기업의 생산 방식은 주문 생산으로, 시장의 수요를 예측하여 제품을 생산하는 시장(계획) 생산이 아니기 때문에 오선택지이다.

ㄴ. B기업은 다른 기업인 선박 제조사들과 전자상거래를 통해 거래하고 있다. 이는 B2B 영업에 해당하므로 정선택지이다.

ㄷ. C기업이 생산하고 있는 것은 중저가의 의류이다. 의류는 경공업에 해당하므로 정선택지이다.

ㄹ. A기업은 배를 생산하여 해운사에 납품하고 있지만(생산재), C기업은 의류를 생산하여 개인 소비자에게 판매하고 있으므로(소비재) 오선택지이다.

20. ⑤ 출제 챗터: 12

ㄱ. 고객과의 상호 작용이 낮고 노동 집중도도 낮은 형태는 서비스 공장이지만, 병원 서비스, 여행사, 자동차 정비소는 서비스 점포의 예시이므로 오선택지이다.

ㄴ. 고객과의 상호 작용은 높고 노동 집중도가 낮은 형태는 서비스 점포이지만, 항공 운송, 통신 프랜차이즈는 서비스 공장의 예시이므로 오선택지이다.

ㄷ. 고객과의 상호 작용이 낮고 노동 집중도가 높은 형태는 대량 서비스이고, 도소매업, 교육 서비스, 금융 서비스, 공공 서비스 등은 대량 서비스의 예시이므로 정선택지이다.

ㄹ. 고객과의 상호작용이 높다면 서비스 개별화가 될 가능성이 높으므로 정선택지이다.

21. ③ 출제 챗터: 12

본문에서는 서비스 제공자에 따라 서비스의 품질이 달라지는 특징인 이질성에 관해 언급하고 있다. 서비스의 특징으로는 무형성, 동시성, 이질성, 소멸성 등이 있다.

- ① 무형성에 대한 설명이므로 오선택지이다.
- ② 동시성에 대한 설명이므로 오선택지이다.
- ③ 이질성에 대한 설명이므로 정선택지이다.
- ④ 소멸성에 대한 설명이므로 오선택지이다.
- ⑤ 서비스의 제공자가 소비자의 품질 평가 피드백을 수용하는 데에 소요되는 시간이 긴 특징은 이질성에 대한 설명이 아니므로 오선택지이다.

22. ③ 출제 챗터: 7

본문의 변경 전 기업 형태는 대표적인 물적 기업의 형태를 지니고 있고, 이사회를 소집하였으므로 출자 형태에 따른 기업의 분류상 주식회사에, 변경 후 기업 형태는 사원총회를 하고 있으므로 유한회사에 속하는 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 변경 전 기업 형태는 자산 총액 13조 원의 회사이기 때문에 규모에 따른 기업의 분류상 대기업에 속하므로 정선택지이다.
- ㄴ. 변경 전 기업 형태인 주식회사와 변경 후 기업 형태인 유한회사 모두 유한 책임 사원만 존재하므로 오선택지이다.
- ㄷ. 변경 전 기업 형태인 주식회사와 변경 후 기업 형태인 유한회사는 모두 공동 기업이므로 정선택지이다.

23. ③ 출제 챗터: 11

본문의 (가)~(다)를 제품 생산 체제 단계에 따라 분류해보면, (가)는 공정 설계, (나)는 입지 선정, (다)는 설비 배치인 것을 알 수 있다.

ㄱ. 재료 및 기계 운영 시간을 고려하여 설계하고 3D 프린팅을 통해 시제품을 제작하는 단계는 제품 설계 단계이므로 오선택지이다.

ㄴ. 생산 능력을 극대화할 수 있는 입지를 선택해야 하며, 경제적·자연적·사회적 입지를 고려할 필요가 있는 단계는 입지 선정 단계가 맞으므로 정선택지이다.

ㄷ. 이동에 따른 동선 낭비를 최소화하는 것이 목적인 단계는 설비 배치 단계가 맞으므로 정선택지이다.

ㄹ. 생산 능력 결정 단계는 생산할 수 있는 최대 가능 생산 능력을 결정하는 단계이지만, 수요 요건을 고려한 최대 가용 생산 능력을 결정해야 하므로 설비를 가동할 수 밖에 없어 오선택지이다.

24. ③ 출제 챗터: 12

본문의 A~D를 서비스의 공급 주체와 수요 주체에 따라 분류하면, A는 소비자 서비스업, B는 생산자 서비스업, C는 공공 서비스업, D는 민간 서비스업임을 알 수 있다.

- ① 기업이 대상인 회계 서비스는 생산자 서비스업이면서 민간 서비스업이므로 오선택지이다.
- ② 우체국의 일반 우편 서비스는 소비자 서비스업이면서 공공 서비스업이므로 정선택지이다.
- ③ 카페의 커피 판매 서비스는 소비자 서비스업이면서 민간 서비스업이므로 오선택지이다.
- ④ 국립 도서관의 대출 서비스는 소비자 서비스업이면서 공공 서비스업이므로 오선택지이다.
- ⑤ 중소벤처기업진흥공단이 신생 창업 컨설팅은 생산자 서비스업이면서 공공 서비스업이므로 오선택지이다.

Part 3: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: X 근로기준법은 개별적 근로관계법에 해당한다.
- 2: X 근로기준법의 내용은 상시 근로자 5인 이상 사업장부터 모두 적용된다.
- 3: O 2026년 기준 최저임금은 10,320원이다.
- 4: O 임금은 적어도 매월 1회 이상 지급해야 한다.
- 5: X 초단시간 근로자는 주에 15시간 미만으로 일하는 근로자이다.
- 6: O 수습기간은 특정 조건(단순 노무직X / 수습 기간 1개월 이내 / 근로 계약 1년 이상)들을 만족할 경우 최저임금의 90%만 지급해도 되는 기간이다.
- 7: O 법정 근로 시간은 성인 기준 1일 8시간이다.
- 8: X 주휴일은 초단시간 근로자가 아닌 근로자가 1주일 간 근로일을 개근했을 때 부여되는 유급 휴일이다.
- 9: O 생리 휴가는 무급이다.
- 10: X 퇴직금은 근로 기간 1년당 평균 임금의 30일분을 지급해야 한다.
- 11: O 사용자는 근로 계약에 관련된 중요 서류를 3년간 보관할 의무가 있다.
- 12: O 사용자는 손해배상액을 예정하는 계약을 체결할 수 없다.
- 13: X 연소 근로자가 휴일 및 야간 근로를 하려면 본인 동의에 더하여 고용노동부 장관의 인가를 받아야 한다.
- 14: X 연소 근로자의 법정 대리인은 근로 계약을 대리할 수 없다.
- 15: O 임금 체불의 시정 방법에는 고용노동부에 임금 체불 진정서를 작성하여 제출하는 것이 있다.

Part 3: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 공민권

국가 또는 지방 자치의 정치에 참여할 수 있는 권리는 공민권이다.

Q2: 평균임금

이전 3개월 동안에 근로자에게 지급된 임금의 총액을 그 기간의 일수로 나눈 금액은 평균임금이다.

Q3: 휴업수당

사용자 귀책 사유로 휴업하는 경우 근로자에게 지급해야 하는 수당은 휴업 수당이다.

Q4: 해고예고수당

사용자가 30일 전에 해고 예고를 하지 못한 대신 지급하는 수당은 해고 예고 수당이다.

Q5: 주휴일, 연차유급휴가, 퇴직금

초단시간 근로자가 적용받지 못 하는 근로기준법상의 제도 3가지는 주휴일, 연차 유급 휴가, 퇴직금이다.

Q6: 취직인허증

만 15세 미만인 자가 취업하기 위해 고용노동부 장관에게 발급받아야 하는 서류는 취직인허증이다.

Q7: 부당노동행위

노동조합의 정상적인 활동에 부당하게 개입하는 권익 침해 행위는 부당 노동 행위이다.

Q8: 지방노동위원회

비정규직 근로자의 차별 시정을 담당하는 기관은 지방노동위원회이다.

Q9: 전차금 상계 금지

근로계약서에서 임금을 미리 지급하고 이를 변제할 조건의 계약을 체결하지 못하는 금지 사항은 전차금 상계 금지이다.

Q10: 파견 근로

간접 고용의 형태 중 사용 사업주가 파견 근로자에게 지휘·명령을 할 수 있는 형태는 파견 근로이다.

Part 3: 임금 계산 및 연차 유급 휴가 계산 문제

1.

Q1. 근로자 A는 하루 7시간 근무하고 있으므로 근로자 A의 주 소정근로시간은 35시간이다.

Q2. 근로자 A의 소정근로시간은 7시간이고, 시급은 11,000원이므로 근로자 A의 주휴수당은 77,000원이다.

Q3. 근로자 A가 받을 수 있는 임금의 총합은 연장/야간/휴일 근로가 없다고 가정했을 때 근로수당과 주휴수당을 합친 것이다. 근로자 A의 1주 근로 시간은 35시간(7시간*5일) 이므로 1주 근로 수당은 385,000원이며 1주 주휴수당은 1-2에 설명한 것처럼 77,000원이다. 문제에서 2월 한 달은 4주라고 하였으므로 근로자 A의 2월 총 임금은 1,848,000원($4 \times (385,000 + 77,000)$)이다.

2.

Q1. 근로자 C의 평균 임금을 구하려면 지난 90일간 받은 모든 임금의 합을 90으로 나누어야 한다. 근로자 C가 연장/야간/휴일 근로를 하지 않았다고 가정했을 때, 지난 90일에서 무급 휴일 9일을 제한 81일동안은 전부 일급에 해당하는 96,000원(8시간 * 12000원)을 받아 총 7,776,000원($96,000 \times 81$)을 받았을 것이다. 따라서 근로자 C의 평균 임금은 총 임금을 90으로 나눈 86,400원이다.

Q2. 근로자 C가 2024년 1월부터 12월까지 개근하였다고 가정했을 때, 2024년 12월 기준으로 총 11일의 연차를 부여받았다.

Q3. 연차 수당은 통상임금을 기준으로 하므로 연차 1일당 수당은 일급인 96,000원이다.

Q4. 근로자 C가 연차를 사용하지 않았을 때의 연차 수당은 일급*연차 개수로 계산하므로 총 1,056,000원이다.

3.

Q1. 근로자 B의 주휴수당은 소정근로시간 8시간에 시급 13,000원을 곱한 104,000원이다.

Q2. 근로자 B의 평균임금을 구하려면 지난 90일간 받은 모든 임금의 합을 90으로 나누어야 한다. 근로자 B가 연장/야간/휴일 근로를 하지 않았다고 가정했을 때, 지난 90일에서 무급 휴일 9일을 제한 81일 동안은 전부 일급에 해당하는 104,000원(8시간 * 13,000원)을 받아 총 8,424,000원($104,000 \times 81$)을 받았을 것이다. 따라서 근로자 B의 평균 임금은 총 임금을 90으로 나눈 93,600원이다.

Q3. 근로자 B는 만 3년동안 근무하였으므로 퇴직금으로 평균임금의 90일분을 받을 수 있다. 따라서 근로자 B의 퇴직금은 총 8,424,000원($93,600 \times 90$)이다.

4.

Q1. 근로자 D는 하루 6시간 근무하고 있으므로 근로자 A의 주 소정근로시간은 30시간이다.

Q2. 근로자 D의 주휴수당은 소정근로시간 6시간에 시급 20,000원을 곱한 120,000원이다.

Q3. 근로자 D의 평균 임금을 구하려면 지난 90일간 받은 모든 임금의 합을 90으로 나누어야 한다. 근로자 D가 연장/야간/휴일 근로를 하지 않았다고 가정했을 때, 지난 90일에서 무급 휴일 9일을 제한 81일동안은 전부 일급에 해당하는 120,000원(6시간 * 20,000원)을 받아 총 9,720,000원($120,000 \times 81$)을 받았을 것이다. 따라서 근로자 D의 평균 임금은 총 임금을 90으로 나눈 108,000원이다.

Q4. 근로자 D는 3년동안 근무하였으므로 퇴직금으로 평균임금의 90일분을 받을 수 있다. 따라서 근로자 D의 퇴직금은 총 9,720,000원($108,000 \times 90$)이다.

Part 3: 대표/연습문제

25	②	26	③	27	②	28	④
29	③	30	③	31	②	32	⑤
33	④	34	④	35	⑤	36	②
37	①						

23학년도 수능 #09

25. ② 출제 캡터: 14, 15, 16

본문의 A씨는 ○○편의점에서 사장님과 단둘이 교대로 근무하고 있으므로 상시근로자 5인 미만 사업장에서 근무하는 것을 알 수 있다. 또, B씨는 2달 전 퇴사한 기업으로부터 밀린 임금을 현재까지 지급받지 못하고 있으므로 근로자의 권익 침해 중 임금 체불을, 손해배상액을 예정하는 계약을 체결하였으므로 위약 예정의 금지 위반을 당한 것을 알 수 있다.

- ① 근로기준법상 야간 근로 시간은 22시부터 익일 06시까지 근무한 시간을 의미하기 때문에 A씨의 야간 근로 시간은 24시부터 익일 06시까지인 6시간이므로 오선택지이다.
- ② B씨는 임금체불에 대해 고용노동부에 임금 체불 진정서를 제출할 수 있으므로 정선택지이다.
- ③ ○○편의점은 상시근로자 5인 미만 사업장으로, 가산임금을 지급할 의무가 없어 오선택지이다.
- ④ △△기업의 사용자는 근로기준법상 위약 예정의 금지를 위반하였으므로 오선택지이다.
- ⑤ ○○편의점과 △△기업은 모두 부당노동행위를 하지 않았으므로 오선택지이다.

23학년도 9평 #16

26. ③ 출제 캡터: 14, 15, 16

본문의 B씨는 만 17세로 연소근로자이고, A씨의 임금 지급 방법은 분기(3개월) 단위로 지급하고 있으므로 임금 지급의 원칙 중 정기불의 원칙을 위반한 것을 알 수 있다.

- ① A씨의 임금 지급 방법은 정기불의 원칙을 위반한 것이므로 근로기준법을 위반하여 오선택지이다.
- ② A씨가 근로 계약 기간을 6개월로 정해서 계약을 체결하는 것은 근로기준법 위반이 아니므로 오선택지이다.
- ③ B씨의 친권자나 후견인은 근로 계약을 대리할 수 없으므로 정선택지이다.
- ④ B씨는 초단시간 근로자가 아니므로 일주일의 근로일을 모두 개근하였을 경우 1주에 1회의 유급 휴일(주휴일)을 보장받으므로 오선택지이다.
- ⑤ A씨는 B씨가 거부하더라도 근로 계약서를 교부할 의무가 있으므로 오선택지이다.

27. ② 출제 캡터: 14

본문에서 근로자 A의 소정 근로 시간은 하루 평균 6시간이다. 또, <근로계약 내용>상 유급휴일에 대해 시간급 20,000원으로 임금을 지급한다 명시되어 있으므로, A가 받을 수 있는 주휴 수당은 $6 \times 20,000 = 120,000$ 원임을 알 수 있다.

TIP. 주휴 수당은 소정 근로 시간을 기준으로 계산한다.

28. ④ 출제 캡터: 14

퇴직금은 근로 기간 1년당 평균임금의 30일분으로 계산한다. 또, 평균임금은 이전 3개월동안 근로자가 받은 임금의 총액을 그 기간의 일수로 나누어 계산한다. 이에 따라본문에서 근로자 A의 평균임금을 계산해보면, 근로자 A가 받은 임금의 총액은 소정근로일 또는 유급휴일에 해당하는 78일간 받은 임금 ($78\text{일} \times 6\text{시간} \times 20,000 = 9,360,000$) + 연장 근로만 한 날의 가산 수당 ($18\text{시간} \times 30,000 = 540,000$) + 연장/야간 근로를 한 날의 가산 수당 ($9\text{시간} \times 40,000 = 360,000$) = 10,260,000 이고, 평균임금은 이를 총일수인 90일로 나눈 114,000원이다. 근로자 A는 만 10년동안 성실하게 근로하였으므로 평균임금의 300일분을 퇴직금으로 수령할 수 있다. 따라서 근로자 A가 받을 수 있는 퇴직금은 $114,000 \times 300 = 34,200,000$ 원인 것을 알 수 있다.

29. ③ 출제 캡터: 16

본문에서의 00식품이 노동조합원에게 불이익을 준 것은 근로자의 권익 침해 유형 중 부당노동행위에 해당한다.

30. ③ 출제 캡터: 14, 15

본문의 A, B씨는 모두 성인 근로자이고, 소정근로시간 이외의 추가 근로는 없는 것을 알 수 있다.
 ㄱ. 본문의 A씨는 기간의 정함이 없는 근로자로 오선택지이다.
 ㄴ. B씨의 소정 근로시간은 20(4시간*5일)시간으로 정선택지이다.
 ㄷ. 2022년의 최저임금은 9,160원이다. 최저 임금을 바탕으로 단위 기간 별 임금을 계산해보면, 일급 73,280원($9,160 \times 8\text{시간}$) / 주급 439,680원($73,280 \times 6\text{일}(\text{근무일} + \text{주휴일})$) / 월급 1,758,720원($439,680 \times 4\text{주}$)이다. 따라서 A씨의 임금인 200만원은 최저임금법을 준수하므로 정선택지이다.
 ㄹ. △△기업은 상시 근로자 3명으로, 상시 근로자 5인미만 사업장에 해당하여 연차 유급휴가 부여 의무가 없으므로 오선택지이다.

TIP. 근로계약서 상 근로계약 기간에 '~까지'가 명시되어 있으면 기간제 근로자, 명시되어 있지 않으면 정규직(기간의 정함이 없는) 근로자이다.

31. ② 출제 캡터: 14, 15

ㄱ. 2021년의 최저임금은 8,720원이므로 최저임금법을 준수하고 있어 정선택지이다.
 ㄴ. 고용 형태는 1일 8시간, 1주 40시간을 근무하는 전일제 근로자이므로 오선택지이다.
 ㄷ. 8시간 이상 근무하는 근로자에게 1시간의 휴게 시간을 근로 시간 도중에 부여했기 때문에 근로기준법을 준수하여 정선택지이다.
 ㄹ. 1주간의 총 소정 근로 시간은 40(8시간*5일)시간이므로 오선택지이다.

32. ⑤ 출제 캡터: 14, 16

ㄱ. A씨는 마지막 1개월 근로에 대한 임금과 퇴직금을 모두 받지 못하고 있다. 이는 근로자의 권익 침해 유형 중 임금 체불에 해당하므로 정선택지이다.
 ㄴ. 퇴직금은 근로기간 1년당 평균임금의 30일분이고, A씨는 1년을 만근하고 퇴사하였기 때문에 퇴직금 수령 대상이 되므로 정선택지이다.
 ㄷ. 임금 체불을 당했을 때 고용 노동부에 임금 체불 진정서를 제출하면 사용자에게 시정 지시가 내려지므로 정선택지이다.

33. ④ 출제 챗터: 16

본문의 (가)에 들어갈 내용은 주문에 따라 부당노동행위임을 알 수 있다.

- ① 노동조합의 전임자에게 급여를 지원하는 행위는 노동조합의 활동에 영향을 미칠 수 있어 부당노동행위지만, 해당 선지에서는 급여를 지원하지 않았기 때문에 오선택지이다.
- ② 근로자에게 성적 수치심을 유발하는 농담을 한 것은 직장 내 성희롱에 해당하므로 오선택지이다.
- ③ 노동조합의 불법 파업에 대해 직장 폐쇄를 단행한 것은 사용자의 권리이기 때문에 오선택지이다.
- ④ 노동조합 대표자와의 단체 교섭을 정당한 이유 없이 거부한 것은 노동조합의 정상적인 활동을 방해하는 부당노동행위이기 때문에 정선택지이다.
- ⑤ 근로자가 고의로 사업에 막대한 지장을 초래한 것은 해고의 정당 사유이기 때문에 오선택지이다.

탐구하다 자작문항

34. ④ 출제 챗터: 14, 16

- ㄱ. 권고사직은 사용자의 사직 권고에 근로자가 응하는 경우이다. 하지만 본문의 경우 A씨가 거부할 수 없는 상황으로, 해고에 해당하여 오선택지이다.
- ㄴ. 근로기준법에 따르면 사용자의 해고는 서면 통지를 하지 않았으므로 부당해고에 해당하여 정선택지이다.
- ㄷ. 사용자는 퇴직금을 다음 달(약 30일)에 A씨가 퇴사한 후, 14일 이내에 지급하여야 한다. 즉 본문 시점으로부터 약 44일 이내에 지급하여야 하므로 오선택지이다.
- ㄹ. A씨는 1년 8개월동안 근로하였으므로 약 평균임금의 $30 \times \{1 + (10\% \times 12 \times 8)\} = 50$ 일분을 수령할 수 있어 정선택지이다.

35. ⑤ 출제 챗터: 14, 15

본문에서의 A씨는 성인 근로자이고, ○○기업은 상시 근로자 수 5인 이상 사업장인 것을 알 수 있다.

- ① A씨는 기간의 정함이 없는 근로자이므로 오선택지이다.
- ② 2021년의 최저임금은 8,720원이므로 최저임금법을 지키고 있어 오선택지이다.
- ③ 2022년에 A씨는 입사 1년차이므로 1년 개근 시 최대 11일의 연차 유급휴가를 받을 수 있어 오선택지이다.

- ④ A씨는 8시간 이상 근로하여 법정 휴게 시간은 1시간을 부여받으므로 오선택지이다.
- ⑤ A씨가 3시간의 연장 근로를 제공하면 연장 근로 시간당 15,000원(10,000*1.5)을 받을 수 있기 때문에 정선택지이다.

탐구하다 자작문항

36. ② 출제 챗터: 16

본문의 A씨는 노동 조합에 관련된 이유로 근로자에게 불이익을 주는 행위인 부당 노동 행위를, B씨는 정규직 근로자와 권한과 책임, 노동 강도에 차이가 없음에도 차등 대우를 당했으므로 비정규직 근로자의 차별을, C씨는 외국인 근로자라는 이유로 폭언과 업무 배제를 당했으므로 국적·신앙·사회적 신분에 따른 차별을 당한 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 노동위원회에 사전 진정은 부당 노동 행위의 시정 방법이므로 정선택지이다.
- ㄴ. 정규직과 비정규직의 차별 처우가 가능한 영역은 권한과 책임, 노동 강도 등에서 차이를 보여야 하지만 본문의 B씨의 경우 정규직 근로자와 차이가 없어 정당한 차등 대우가 아니었으므로 오선택지이다.
- ㄷ. 국가인권위원회에 진정은 국적·신앙·사회적 신분에 따른 차별의 시정 방법이므로 정선택지이다.
- ㄹ. 고용노동부에 진정·고발·고소할 수 있는 사람은 C씨뿐이므로 오선택지이다.

37. ① 출제 챗터: 14, 15

- ㄱ. 2021년의 최저임금은 8,720원이다. A씨의 시급은 8,900원으로 최저임금법을 준수하고 있기 때문에 정선택지이다.
- ㄴ. A씨는 8시간 이상 근무하고 근로시간 도중에 1시간의 휴게 시간을 적법하게 부여받았으므로 정선택지이다.
- ㄷ. 근로계약서는 2부를 작성하여 사업주와 근로자 각각 1부씩 나눠 갖는 것이 원칙이다. 근로계약서를 1부만 작성하여 사업주만 보관하는 것은 위법이므로 오선택지이다.
- ㄹ. A씨는 기간의 정함이 없는 정규직 근로자로 계약을 체결한 것을 알 수 있으므로 오선택지이다.

정답과 해설

Part 4: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: X 노사관계는 근로자, 사용자, 정부로 이루어져 있다.
- 2: O 노사 관계에서 사용자의 권리는 경영권이다.
- 3: O 노동 3권은 단결권, 단체교섭권, 단체행동권으로 이루어져 있다.
- 4: X 노동조합은 행정관청의 허가를 받아야만 설립할 수 있다.
- 5: X 노사협의회는 근로자 대표와 사용자 대표로 이루어져 있다.
- 6: O 노사협의회는 상시근로자 30인 이상 사업장에서 의무적으로 설치해야 한다.
- 7: X 노사협의회는 단체 협약을 체결할 수 없다.
- 8: X 단체 협약은 체결일로부터 15일 이내에 행정 관청에 신고해야 한다.
- 9: O 단체 협약은 법적 구속력을 가진다.
- 10: O 조정은 관계 당사자 일방이 신청하더라도 개시된다.

Part 4: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 조정권

노사 관계에서 정부의 권리는 조정권이다.

Q2: 단체 교섭권

근로자가 대표를 선정하여 사용자 측과 근로 조건에 대하여 대등한 입장에서 교섭할 권리는 단체 교섭권이다.

Q3: 직장 폐쇄

사용자가 노동자의 쟁의 행위에 대하여 사업장을 폐쇄하는 행위는 직장 폐쇄이다.

Q4: 단체 교섭 결렬 / 조정 결렬 / 조합원 찬반 투표 과반수 이상 찬성

적법한 노동 쟁의를 위하여 필요한 절차 3가지는 단체 교섭 결렬, 조정 결렬, 조합원 찬반 투표 과반수 이상 찬성이다.

Q5: 고용노동부 장관

긴급 조정을 결정하는 당사자는 고용노동부 장관이다.

Part 4: 대표/연습문제

38	⑤	39	②	40	②	41	①
42	④	43	②	44	①	45	③

22학년도 6평 #19

38. ⑤ 출제 챕터: 18, 19

본문에서의 노측과 사측은 기본급 인상에 관련된 단체 교섭을 진행하였지만 결렬되었다. 노측은 찬반투표 과반수 이상의 동의와 조정 결렬의 절차를 밟아 적법한 파업에 돌입하였고, 사측은 조합원의 은행 출입을 차단하는 직장 폐쇄를 단행하였다. 이에 정부가 긴급 조정을 발동하여 노측과 사측이 합의에 이른 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 사측의 대항 행위는 직장 폐쇄가 맞으므로 정선택지이다.
- ㄴ. 노동조합은 파업을 통해 단체 행동권을 행사하였으므로 정선택지이다.
- ㄷ. 노사 간 분쟁을 해결하기 위해 정부에서 긴급 조정을 발동시켜 조정 역할을 하였으므로 정선택지이다.

23학년도 수능 #03

39. ② 출제 챕터: 18

본문에서의 (가)는 근로자참여 및 협력 증진에 관한 법률에 따라 구성되었기 때문에 노사협의회, (나)는 노동조합법에 근거하여 근로자들이 주체가 되어 근로조건 유지 개선을 목적으로 구성되었으므로 노동조합임을 알 수 있다.

- ① 근로자 위원, 사용자 위원, 공익 위원으로 구성되어 있는 것은 노동위원회이다. 반면 노사협의회는 근로자 대표, 사용자 대표로 구성되어 있으므로 오선택지이다.
- ② 노사협의회는 상시 30명 이상의 근로자를 사용하는 사업장에 의무적으로 설치해야하므로 정선택지이다.
- ③ 본문에서의 노동조합은 △ △ 기업의 근로자들로 이루어져 있으므로 기업별 노동조합에 해당하여 오선택지이다.
- ④ 노동조합이 주장을 관철할 목적으로 행할 수 있는 정의행위는 파업, 태업, 보이콧, 시위 등으로 직장 폐쇄는 사용자의 정의행위에 해당하므로 오선택지이다.
- ⑤ 전체 근로자를 대표하여 노사 공동의 이익을 증진시키는 것은 노사협의회에만 해당하므로 오선택지이다.

40. ② 출제 챗터: 18

본문의 노사 협력 제도는 근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률을 따르고 있으므로 노사협의회라는 것을 알 수 있다.

ㄱ. 노사협의회는 사용자나 근로자 한 쪽에 치우치지 않고 양쪽 모두를 대변하므로 오선택지이다.

ㄴ. 노사협의회는 상시 근로자 30명 이상인 사업장에 의무적으로 설치해야 하므로 오선택지이다.

ㄷ. 노사협의회는 근로자와 사용자 대표 각각 3-10명의 동수로 구성되므로 정선택지이다.

41. ① 출제 챗터: 18

ㄱ. 본문의 ○○노동조합은 ○○기업에 소속된 근로자들로 구성되어 있으므로 기업별 노동조합에 해당하여 정선택지이다.

ㄴ. 노동조합이 사용자와 단체 교섭을 진행하여 단체 협약을 체결하는 것은 노동조합의 책임 중 집행 책임에 해당하므로 오선택지이다.

ㄷ. 본문의 ○○노동조합은 단체 교섭권을 행사하였으므로 오선택지이다.

42. ④ 출제 챗터: 19

① (가) 단계는 조정 전 지원 단계로, 쌍방의 신청 또는 일방의 신청과 일방의 동의가 필요하다. 따라서 당사자 쌍방이 신청한 경우에는 개시되므로 오선택지이다.

② (나)단계는 조정 신청 단계로, 당사자 일방이 신청한 경우에 지체 없이 개시되며, 조정안을 제시할 수 있는 조정위원회는 근로자 위원, 사용자 위원, 공익 위원 각 1명으로 구성되기 때문에 오선택지이다.

③ (다)단계는 조정 불성립 단계로, 조정이 결렬되어 노동조합은 찬반 투표를 거친 후 합법적인 쟁의 행위가 가능하고, 이에 대항하여 사용자는 직장 폐쇄를 단행할 수 있으므로 오선택지이다.

④ (라)단계는 중재 신청 단계로, 당사자 쌍방의 신청이나 단체 협약에 의한 일방의 신청이 있을 경우에 개시하며, 이 때 쟁의 행위는 15일간 금지되므로 정선택지이다.

⑤ (마)단계는 중재 재정 단계로, 이 때의 중재안은 법적 구속력이 있으며 이에 불복하는 당사자는 15일 이내에 행정 쟁송을 제기할 수 있으므로 오선택지이다.

43. ② 출제 챗터: 19

본문의 권익 침해 사례는 근로자 A씨가 노동조합의 조합원으로 활동하던 중 불이익을 받은 부당노동행위 사건으로, 부당 노동행위의 심의 기관인 (가)는 노동위원회인 것을 알 수 있다.

① (가)는 노동위원회이므로 오선택지이다.

② 본문의 심의 결과에 따라 노동위원회가 해당 사건을 노조 활동에 대한 사용자의 보복성 인사 조치인 부당 노동행위로 판단하였으므로 정선택지이다.

③ 노동위원회는 기업에 설치되는 것이 아니므로 오선택지이다.

④ 노동위원회를 구성하는 근로자와 사용자 위원은 각 10-50명의 동수로 구성되어야 하므로 오선택지이다.

⑤ 부당 노동행위 사건에서 노동위원회의 판결에 당사자들은 재심을 청구할 수 있으므로 오선택지이다.

44. ① 출제 챗터: 18

본문의 (가)는 소속 회사의 모든 근로자를 대표하므로 노사협의회이고, (나)는 매년 1회 이상의 총회를 개최하고 근로자의 근로생활 질 향상을 추구하므로 노동조합이다.

ㄱ. 노사협의회는 30인 이상 사업장에 의무적으로 설치하여야 하므로 정선택지이다.

ㄴ. 노사협의회와 관련된 법률인 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」과 노동조합과 관련된 법률인 「노동조합 및 노동관계조정법」은 모두 집단적 근로관계법에 해당하므로 정선택지이다.

ㄷ. 노사협의회는 근로자와 사용자가 함께 구성하는 기구이기 때문에 근로자의 의사만으로는 설립할 수 없으므로 오선택지이다.

ㄹ. 노사협의회는 단체 협약을 체결할 수 없으므로 오선택지이다.

45. ③ 출제 캡터: 17, 18

노사 관계의 구성원은 정부, 근로자, 사용자이다. 본문에서의 (가)는 조정을 하고 있으므로 정부, (나)는 근로를 제공하고 있으므로 노동조합, (다)는 임금을 제공하고 있으므로 사용자인 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 한국경영자총협회는 사용자 단체에 해당하므로 오선택지이다.
- ㄴ. 단체교섭권은 근로자의 권리인 노동 3권에 해당하므로 정선택지이다.
- ㄷ. 사용자는 노동조합의 쟁의 행위 개시 이후에 방어 차원에서 직장을 폐쇄할 수 있으므로 정선택지이다.
- ㄹ. 근로자와 사용자가 참여하는 노사협의회는 상시근로자 30인 이상 사업장부터 의무적으로 설치해야 하므로 오선택지이다.

정답과 해설

Part 5: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: O 고용 보험은 근로복지공단에서 운영한다.
- 2: X 고용 보험의 보험료는 사용자와 근로자가 함께 부담한다.
- 3: X 65세 이전에 일반 근로자로 근무하다가 65세 이후 자영업을 시작한 사람은 고용 보험 적용 대상이다.
- 4: O 자영업자는 훈련 연장 급여를 받을 수 없다.
- 5: O 구직 급여를 받기 위해서는 실직 전 18개월 동안 피보험 단위 기간이 통산 180일 이상이어야 한다.
- 6: X 고용 보험에 가입되어 있던 근로자가 자진 퇴직을 한 경우 구직급여를 받을 수 없다.
- 7: X 구직 급여는 평균 임금의 60%이다.
- 8: X 훈련 연장 급여는 구직 급여의 100%이다.
- 9: X 출산 전후 휴가는 다태아의 경우 출산 전과 후를 통하여 총 120일을 부여해야한다.
- 10: O 육아기 근로 시간 단축 급여를 받기 위해서는 근로 시간 단축을 30일 이상 실시해야 한다.

Part 5: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 0.9%

고용 보험의 실업 급여 보험료를 중 근로자가 부담해야하는 비율은 0.9%이다.

Q2: 조기채취업수당, 직업능력개발수당, 이주비, 광역구직활동비

취업 촉진 수당에 해당하는 것 4가지는 조기 채취업 수당, 직업 능력 재할 수당, 이주비, 광역 구직 활동비이다.

Q3: 특별 연장 급여

노동노동부 장관이 실업의 급증 등의 사유가 발생했을 때, 60일의 범위에서 소정 급여 일수를 초과하여 구직 급여를 연장 지급하는 급여는 특별 연장 급여이다.

Q4: 210일

피보험 단위기간이 7년 5개월인 37세 A씨의 구직 급여 소정 급여 일수는 210일이다.

Q5: 1년

육아 휴직은 부모 각각 1년까지 사용 가능하다.

Part 5: 대표/연습문제

46	④	47	⑤	48	④	49	④
50	②	51	④	52	⑤	53	④

23학년도 10교 #18

46. ④ 출제 챗터: 20

- ① 고용 보험의 보험료는 근로자와 사업주가 함께 부담하므로 오선택지이다.
- ② 만 65세 이후 최초로 고용된 근로자는 고용 보험 적용 제외 대상이므로 오선택지이다.
- ③ 광역 구직 활동비는 취업 촉진 수당에 해당하므로 오선택지이다.
- ④ 구직 급여를 신청하기 위해서는 실직한 근로자가 직접 고용 24(2025학년도 기출까진 워크넷)에 구직 등록을 해야하므로 정선택지이다.
- ⑤ 구직 급여의 소정 급여 일수는 나이에 따라 달라지므로 오선택지이다.

23학년도 6평 #15

47. ⑤ 출제 챗터: 20

본문에서의 A, B씨는 비자발적으로 2021년 10월 1일 퇴사하였고 둘 다 피보험 단위기간 180일을 채웠으므로 고용 보험 적용 대상자에 해당한다. A씨(45세)는 4대 보험에 가입한 상태로 13년동안 재직했으므로 구직 급여 소정 급여 일수는 240일이고, B씨(55세)는 4대 보험에 가입한 상태로 9년동안 재직했으므로 구직 급여 소정 급여 일수가 240일로 같은 것을 알 수 있다. 이들은 2021년 10월 8일 웹사이트(고용24)에 구직 등록을 하고 실업 급여 신청을 하여 실업 급여를 받는 중 각각 2022월 1월 3일(약 3개월 경과), 2022년 3월 2일(약 5개월 경과)에 재취업하였다.

- ① A씨는 재취업하여 연장 급여 대상자가 아니므로 오선택지이다.
- ② 재취업을 한 근로자는 연장 급여를 수급할 수 없으므로 오선택지이다.
- ③ B씨는 소정 급여 일수 240일 중 약 150일을 사용하고 재취업하였으므로 조기 재취업 수당을 받을 수 없어 오선택지이다.
- ④ B씨는 웹사이트를 통하여 실업 급여를 신청하였으므로 오선택지이다.
- ⑤ A, B씨의 구직 급여 소정 급여 일수는 각 240일로 같으므로 정선택지이다.

48. ④ 출제 챗터: 20

본문의 (가)는 구직 급여를 1/2 이상 남기고 재취업한 직장에서 12개월 이상 근무하면 수령할 수 있으므로 조기 재취업 수당인 것을 알 수 있다.

49. ④ 출제 챗터: 20

본문의 A씨는 상시 근로자 5인 이상인 사업장에서 1주에 15시간 이상 근로를 제공하였으므로 근로기준법을 빠짐없이 적용받아야 한다. 하지만, 휴대폰 통화로 해고를 통보받았으므로 권익 침해 중 부당 해고를 당했음을 알 수 있다. 또, 현재 구직급여를 받고 있으므로 실업의 인정을 받아 구직 활동을 하고 있고, 직업안정기관의 장이 지시한 훈련 과정을 이수하였으므로 취업촉진수당 중 직업능력개발 수당을 신청하여 받을 수 있음을 알 수 있다.

- ① A씨는 10개월 동안 근로를 제공하였으므로 퇴직금을 받을 수 없어 오선택지이다.
- ② A씨는 현재 구직급여를 받고 있으므로 소정 급여 일수가 끝나지 않아 연장급여를 받을 수 없어 오선택지이다.
- ③ A씨는 현재 재취업에 성공하지 못하였으므로 조기재취업수당을 받을 수 없어 오선택지이다.
- ④ A씨는 직업능력개발 수당을 신청하여 받을 수 있으므로 정선택지이다.
- ⑤ A씨는 부당 해고를 당했으므로 3개월 이내에 지방노동위원회에 구제 신청을 해야하므로 오선택지이다.

50. ② 출제 챗터: 20

본문에서 설명하는 보험은 실직한 근로자의 생활 안정을 돕고, 재취업 활동을 지원하기 위해 일정 기간 동안 소정의 급여를 지급하고 있기 때문에 고용보험인 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 63세에 취업하여 계속 근로를 제공하고 있는 근로자는 고용보험 적용 대상이므로 오선택지이다.
- ㄴ. 1개월간 소정 근로 시간이 50시간인 근로자는 고용보험 적용 제외 대상이므로 정선택지이다.

- ㄷ. 국가직 공무원은 고용보험 적용 제외 대상이므로 정선택지이다.
- ㄹ. 통상 근로자는 고용보험 적용 대상이므로 오선택지이다.

51. ④ 출제 챗터: 20

본문의 (가)는 구직급여의 산정 기초가 되므로 평균임금을 알 수 있고, 구직급여는 상하한액 범위 내에서 평균임금의 60%로 산정한다. A씨의 이직 당시 산정된 평균임금은 108,000원, 이의 60%는 64,800원이므로 상하한액 범위 안에 있어 (나)는 64,800원인 것을 알 수 있다.

52. ① 출제 챗터: 20

- ① 육아휴직은 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 대상으로 사용할 수 있으므로 오선택지이다.
- ② 육아휴직은 휴직을 시작한 날 이전에 해당 사업장에서 6개월 이상 근무한 근로자가 사용할 수 있으므로 오선택지이다.
- ③ 육아휴직은 연장 조건을 충족하지 못했을 때 한 자녀에게 부모가 각각 1년까지 사용할 수 있으므로 오선택지이다.
- ④ 육아휴직은 통상임금의 80%이므로 오선택지이다.
- ⑤ 육아휴직은 통상임금을 기초로 산정하지만, 구직급여와 휴업급여는 평균임금을 기초로 산정하므로 정선택지이다.

53. ④ 출제 챗터: 20

- ㄱ. A씨의 경우 월 급여 3,000,000원의 0.9%를 근로자가 부담하므로 27,000원이 되어 오선택지이다.
- ㄴ. B씨의 사업장은 상시 근로자 수가 1,200명이므로 1,000명을 초과하는 사업장에 해당한다. 이 경우 고용안정·직업능력개발사업 요율 0.85%가 적용되므로 정선택지이다.
- ㄷ. C씨의 사업주는 실업급여 사업 요율 0.9%와 고용안정·직업능력개발사업 요율 1.75%를 합한 2.65%를 부담한다. 월 급여 4,000,000원의 2.65%는 106,000원이므로 오선택지이다.
- ㄹ. 고용안정·직업능력개발사업 보험료는 사업주가 전액 부담하므로 정선택지이다.

정답과 해설

Part 6: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: X 교육적 원인은 산업 재해의 간접적인 원인에 해당한다.
- 2: X 사고는 여러 원인들이 연쇄적으로 작용하여 발생하는 경우가 대부분이다.
- 3: O 경고 표지는 일반적으로 노란 바탕에 검은색 삼각 테두리로 표시된다.
- 4: X 산재 보험의 보험료는 사업주만 부담한다.
- 5: X 출퇴근 중 발생한 사고 중 통상적인 경로로 이동한 경우만 산업 재해로 인정된다.
- 6: O 업무상 질병에는 직장 내 괴롭힘으로 인한 정신적 질병도 포함될 수 있다.
- 7: O 중대 재해에는 사망자가 1인 이상 발생한 경우가 포함된다.
- 8: O 산재 보험은 사업장의 보험 가입 여부와 관계없이 업무상 재해라면 보상받을 수 있다.
- 9: X 휴업 급여는 평균 임금의 70%를 지급한다.
- 10: X 장해 급여 수급자 중 장해 등급 1~7급인 사람만 연금과 일시금 중 선택이 가능하다.

Part 6: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 사실의 발견

사고 예방 대책 5단계 중 현장의 불안전 요소를 찾는 단계는 사실의 발견 단계이다.

Q2: 금지표지

빨간색 원에 사선이 그어져 있는 안전 보건 표지는 금지 표지이다.

Q3: 요양급여

업무상 재해로 요양 기간이 3일을 초과할 경우 치료비 명목으로 지급되는 급여는 요양 급여이다.

Q4: 유족 특별 급여

사업자 귀책사유로 근로자가 사망했을 때 손해배상청구에 갈음하여 유족에게 지급되는 급여는 유족 특별 급여이다.

Q5: 2년 이상 요양 완치X, 장해 1~3급, 요양으로 인해 취업 X

상병 보상 연금의 3가지 조건은 2년 이상 요양 완치X, 장해 1~3급, 요양으로 인해 취업X이다

Part 6: 대표/연습문제

54	②	55	②	56	②	57	②
58	③	59	②	60	③	61	①

23학년도 수능 #11

54. ② 출제 챗터: 22, 23

본문의 A씨는 제한 중량을 초과한 마대를 한쪽에 걸고 급회전 조작을 하는 불안정한 행동에 바닥 보수가 필요한 작업장의 불안정한 상태가 더해져 사고를 당했고, 3개월간 입원 치료를 받았으므로 요양급여와 휴업급여를 받을 수 있는 것을 알 수 있다.

ㄱ. A씨는 장애 없이 완치되었고 진폐 보상 연금을 받은 내역도 없기 때문에 직업재활급여를 받을 수 없으므로 오선택지이다.

ㄴ. A씨에게 적용된 사회 보험은 산재보험이다. 산재 보험은 보험료 전액을 사업주가 부담하므로 정선택지이다.

ㄷ. A씨 사고의 직접적인 원인은 '불안정한 행동 및 상태'에 해당하므로 정선택지이다.

ㄹ. A씨는 입원 기간에 대하여 1일 평균 임금의 70%를 휴업급여로 받을 수 있으므로 오선택지이다.

22학년도 9평 #07

55. ② 출제 챗터: 22, 23

본문에서 사례 1의 A씨는 5일의 요양을 요하는 상처를 입어 산재보험 의료기관에서 치료를 받았으므로 요양 급여를 받을 수 있고, 사례 2의 B씨는 산재보험 의료기관에서 24시간 입원 치료를 받았고, 장애 7급 판정까지 받았으므로 요양급여, 휴업급여, 장애 급여를 받을 수 있는 것을 알 수 있다.

① 사례 1의 A씨는 요양급여를 지급받을 수 있으므로 오선택지이다.

② 사례 1의 A씨는 상병 보상 연금을 지급받을 수 없으므로 정선택지이다.

③ 사례 2의 B씨는 장애급여를 받을 수 있으므로 오선택지이다.

④ B씨는 입원 기간에 대해 휴업급여를 지급받을 수 있으므로 오선택지이다.

⑤ 사례 1의 표지는 몸균형상실경고표지, 사례 2의 표지는 탑승금지 표지로 각각 경고 표지, 금지 표지에 해당하므로 오선택지이다.

TIP. 상병 보상 연금 3가지 조건 : 2년 이상 요양에도 완치X, 요양으로 인하여 취업X, 장애 등급 1~3급

56. ② 출제 챗터: 18, 22, 23

본문의 A씨는 건물 외벽 공사를 하던 중 노후화된 고소 작업대 오작동으로 인하여 떨어지는 사고를 당했다. 이를 업무상 재해로 인정받았고, 한 달동안 결근하며 치료를 받아야 했으므로 요양 급여, 휴업 급여를 신청하여 받을 수 있는 것을 알 수 있다. 또, 사용자와의 협의를 진행하는 단체 교섭권을 사용한 △△지부는 전국 건설 노동 조합이므로 산업별 노동조합에 해당하는 것을 알 수 있다.

- ① A씨는 국민 건강 보험의 진료 수가를 기준으로 요양급여를 받을 수 있으므로 오선택지이다.
- ② A씨는 치료 기간 중 1일 평균 임금의 70%에 해당하는 금액을 휴업급여로 받을 수 있으므로 정선택지이다.
- ③ △△지부는 단체교섭권을 행사하고 있으므로 오선택지이다.
- ④ △△지부는 동일 산업에 근무하는 근로자들로 구성된 노동조합이므로 오선택지이다.
- ⑤ ○○건설은 상시 종업원 30인 이상 사업장이므로 노사협의회를 설치할 의무가 있어 오선택지이다.

57. ② 출제 챗터: 22

- ① 안전 관리 조직 단계에선 안전 활동 계획을 수립하므로 오선택지이다.
- ② 사고가 발생한 직접 원인과 간접 원인을 찾는 것은 평가 단계이므로 정선택지이다.
- ③ 분석 및 평가 단계에선 현장 조사 결과를 바탕으로 사고를 분석하고 검토하므로 오선택지이다.
- ④ 시정책의 선정 단계에선 교육이나 훈련 방법의 개선 방법을 모색하므로 오선택지이다.
- ⑤ 시정책의 적용 단계에선 결과를 재평가하고 불합리한 점을 재조정하므로 오선택지이다.

58. ③ 출제 챗터: 22, 23

본문의 A씨는 1개월의 치료를 받고 완치되었으므로 요양급여를 받을 수 있다.

- ㄱ. 사고 원인은 상부 지지대의 부식으로 인한 것이므로 불안정한 상태에 해당하여 정선택지이다.
- ㄴ. 유족 급여는 근로자가 업무상 재해로 사망하거나 사망한 것으로 추정될 때 그 유족에게 지급하는 것이므로 오선택지이다.
- ㄷ. A씨가 신청한 보상 서비스는 산업 재해 보상 서비스이므로 산업 재해 보상 보험의 운영 주체인 근로복지공단에서 제공하므로 정선택지이다.

59. ② 출제 챗터: 23

- ㄱ. 본문의 갑씨는 극심한 스트레스를 겪어 고혈압으로 쓰러지었으므로 산재의 종류 중 업무상 질병에 해당하여 오선택지이다.
- ㄴ. 본문의 갑씨는 산업재해로 인해 3일을 초과한 기간동안 치료를 받았으므로 근로복지공단으로부터 요양급여를 받을 수 있어 정선택지이다.
- ㄷ. 본문의 갑씨는 산업 재해로 인해 일을 하지 못한 7일에 대해 휴업급여를 지급받을 수 있지만, 이는 근로복지공단에서 제공하는 것이므로 오선택지이다.

60. ③ 출제 챗터: 22, 23

- ㄱ. 해당 사고는 굴삭기로 철거 작업 중 바닥이 하중을 견디지 못하고 붕괴되었으므로 무너짐에 해당하여 정선택지이다.
- ㄴ. 사고로 인해 작업자 3명이 15일 간의 치료를 요하는 부상을 당했으므로 인적 사고가 있는 안전 사고에 해당하여 오선택지이다.
- ㄷ. 회사가 원인별 대책을 수립하여 작업자들에게 사고 재발 방지 교육을 실시한 것은 재해 예방의 원칙 중 대책 선정의 원칙에 해당하므로 정선택지이다.

61. ① 출제 챕터: 20, 22, 23

본문의 A씨는 업무상 재해로 4주간 요양을 받고, 직장에 나가 일하지 못했으므로 요양급여와 휴업급여를 받을 수 있고, 사업주가 A씨를 즉시 해고한 것은 부당 해고에 해당하는 것을 알 수 있다. 또, B씨는 실업 급여를 받으며 재취업 준비 중인 것을 알 수 있다.

- ① A씨는 상병 보상 연금을 받을 수 없으므로 정선택지이다.
- ② A씨의 해고는 부당해고에 해당하므로 오선택지이다.
- ③ B씨가 지급 받은 보험 급여인 실업 급여는 고용보험법에 근거하므로 오선택지이다.
- ④ B씨에게 적용된 보험인 고용 보험의 보험료는 사업주와 근로자가 함께 부담하므로 오선택지이다.
- ⑤ A씨에게 적용된 고용 보험과 B씨에게 적용된 산업 재해 보험의 신고 주체는 모두 사업주이므로 오선택지이다.

Part 7: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: O 직업 기초 능력은 직종이나 직위에 관계없이 모든 직업인에게 공통적으로 요구되는 능력이다.
- 2: X 조직 이해 능력은 업무 처리 능력군에 속한다.
- 3: O 문제 해결 능력에는 사고력과 문제 처리 능력이 포함된다.
- 4: X NCS의 대분류의 개수는 24개이다.
- 5: O NCS의 세분류는 직무와 동일한 개념이다.
- 6: O NCS 능력단위 수준은 총 8단계로 구성되어 있다.
- 7: X NCS 학습모듈은 능력단위 1개당 1개만 개발하는 것을 원칙으로 하나, 1개당 여러 개를 개발하거나 여러 개를 묶어 1개로 개발하는 예외의 경우도 있다.
- 8: O 능력단위 요소는 수행 준거와 지식·기술·태도로 구성된다.
- 9: X NCS 능력 중심 채용 방식은 차별적인 요소를 지양하는 채용 방식이다.
- 10: X 경력 개발 단계 중 선택한 분야의 조직에서 일자리를 얻고 직무를 선택하는 단계는 조직 입사 단계이다.
- 11: X 학점은행제를 통해 1급 이상의 자격증은 취득할 수 없다.
- 12: X 학점은행제와 관련된 법률은 학점 인정 등에 관한 법률이다.
- 13: O 독학 학위제는 총 4단계의 시험을 모두 통과해야 학위를 취득할 수 있다.
- 14: X 계약학과 중 채용 조건형 계약학과는 졸업생 채용을 조건으로 운영된다.
- 15: O 사내대학은 종업원 200명 이상 사업장에서 선택적으로 설치해야 한다.

Part 7: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 직업 기초 능력

직종이나 직위에 관계없이 모든 직업인에게 공통적으로 요구되는 능력은 직업 기초 능력이다.

Q2: 의사소통 능력, 수리 능력

기초 능력군을 구성하는 직업 기초 능력 2가지는 의사소통 능력과 수리 능력이다.

Q3: 능력단위

NCS를 구성하는 기본 단위는 능력 단위이다.

Q4: 블라인드 채용

채용 과정에서 이름·성별·학벌 등을 배제하는 채용 방식은 블라인드 채용 방식이다.

Q5: 수행준거

능력단위 요소별로 도달해야 할 성취 기준은 수행 준거이다.

Q6: CAP@

청년 구직자가 취업 실무 기술을 체계적으로 익힐 수 있도록 돕는 집단 상담형 교육과정은 CAP@이다.

Q7: 경력 초기

경력 개발 단계 중 고 조직 내에서 자신의 입지를 확고히 다지기 위해 노력하고 승진에 많은 관심을 가지는 단계는 경력 초기이다.

Q8: 경력 개발 전략 수립

경력 개발 계획 단계 중 현재 직무에 대한 역량 강화 계획을 수립하는 단계는 경력 개발 전략 수립 단계이다.

Q9: 계약학과

대학이 산업체 등과 협약을 맺고 각 기관에서 요구하는 특별한 교육과정을 운영하는 학과는 계약학과이다.

Q10: 평생학습계좌제

학습 이력을 온라인 계좌에 누적·관리하여 개인의 학습 결과를 활용할 수 있도록 하는 제도는 평생학습계좌제이다.

Part 7: 대표/연습문제

62	①	63	①	64	④	65	⑤
66	④	67	⑤	68	②	69	③
70	②	71	②	72	②	73	③

23학년도 10교 #03

62. ① 출제 캡터: 24

본문의 ○○기업은 필기 전형에서 의사소통 능력과 문제 해결 능력을 평가하고 있는 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 사고력은 문제 해결 능력의 하위 능력이므로 정선택지이다.
- ㄴ. 경청 능력은 의사소통 능력의 하위 능력이므로 정선택지이다.
- ㄷ. 경영 이해 능력은 조직 이해 능력의 하위 능력이므로 오선택지이다.
- ㄹ. 도표 작성 능력은 수리 능력의 하위 능력이므로 오선택지이다.

23학년도 10교 #04

63. ① 출제 캡터: 26, 29, 33

- ① 공고에서는 직무 기술서를 제공하고 있으므로 직무 내용을 제시하고 있어 정선택지이다.
- ② 지원자는 홈페이지를 통해 서류를 접수하므로 오선택지이다.
- ③ 채용 혜택은 재교육형 계약학과이므로 오선택지이다.
- ④ 면접 전형은 사전에 제시한 주제에 대한 발표 면접이므로 오선택지이다.
- ⑤ 해당 채용은 NCS 능력 중심 채용으로 직무와 무관한 Over-spec을 지양하는 채용 방식이므로 오선택지이다.

23학년도 수능 #12

64. ④ 출제 캡터: 24, 25

- ㄱ. 직무를 구성하는 기본단위는 능력 단위로, 본문에서는 '03. 온라인 PR', '04. 오프라인 PR'에 해당하므로 오선택지이다.
- ㄴ. '필요 지식'에 포함된 내용은 능력단위를 구성하는 핵심 하위 능력 기술인 능력단위요소를 수행하는 데 필요한 지식이므로 정선택지이다.
- ㄷ. '필요 기술'의 검색 엔진 관리 능력, 그래픽 툴 사용 능력은 모두 컴퓨터와 관련 있어 직업 기초 능력 중 컴퓨터 활용 능력에 관련된 게 맞으므로 정선택지이다.

65. ⑤ 출제 캡터: 24

- ㄱ. 학생 A는 도표 분석 능력이 포함되는 수리 영역에서 1등급을 받았으므로 정선택지이다.
- ㄴ. 학생 B는 기초 외국어 능력이 포함되는 의사소통 영역에서 2등급을 받았으므로 정선택지이다.
- ㄷ. 직장의 구성원들과 협조적인 관계를 유지하고 갈등을 극복하는 능력은 대인 관계 영역에 관련된 것으로, 학생 A와 B는 각각 3등급, 2등급을 받아 학생 B가 더 우수하므로 정선택지이다.

66. ④ 출제 캡터: 5, 28

본문의 (가)는 자아 정체감 형성을 해야하는 청소년기와, 갱년기에 적응해야하는 중년기 사이에 있으므로 성년기에 해당하고, (나)는 중년기(40~65세)와 비슷한 나이대이므로 경력 개발 단계에서 경력 중기(41~55세)에 해당하는 것을 알 수 있다.

- ① 부모와의 애착 형성은 영아기의 발달 과업이므로 오선택지이다.
- ② 부모와의 애착 형성은 영아기의 발달 과업이고, 진로 선택을 위한 흥미, 적성 검사는 직업 선택 단계에 실행해야하므로 오선택지이다.
- ③ 기본 생활 습관 형성은 유아기의 발달 과업이고, 은퇴 후 노후 생활 준비는 경력 개발을 더 이상할 수 없는 시기에 해당하므로 오선택지이다.
- ④ 경제적, 심리적으로 독립하는 것은 성년기의 발달 과업이고, 초기 경력 재평가 및 생산성 유지는 경력 중기에 실행해야 하므로 정선택지이다.
- ⑤ 경제적, 심리적으로 독립하는 것은 성년기의 발달 과업이지만, 진로 선택을 위한 흥미, 적성 검사는 직업 선택 단계에 실행해야하므로 오선택지이다.

67. ⑤ 출제 캡터: 24

본문의 (가)는 의사소통 능력, (나)는 문제 해결 능력, (다)는 대인 관계 능력이다.

- ㄱ. 업무와 관련된 정보를 수집, 분석, 관리, 활용하는 데 있어 컴퓨터를 사용하는 능력을 포함하는 것은 정보 능력이므로 오선택지이다.
- ㄴ. 업무 수행과 관련하여 조직의 체제를 올바르게 이해하는 능력은 조직 이해 능력이므로 오선택지이다.
- ㄷ. 다양한 배경을 가진 사람들이 함께 업무를 수행하는 능력은 대인 관계 능력이므로 정선택지이다.
- ㄹ. (가)~(다)는 모두 직업 기초 능력으로, 직종이나 직위에 상관없이 직무 수행을 위해 공통으로 필요한 능력이므로 정선택지이다.

68. ② 출제 캡터: 25

- ㄱ. 해당 능력 단위의 중분류는 '04. 수산'이므로 오선택지이다.
- ㄴ. '02. 수산 질병 관리'는 세분류로, 직무를 의미하여 정선택지이다.
- ㄷ. 해당 능력 단위의 수준은 4로, 제한된 전문 지식을 활용하는 수준이므로 오선택지이다.

TIP. 능력 단위 수준 3~4는 제한된 전문 지식을, 7~8은 고도의 전문 지식을 필요로 한다.

69. ③ 출제 캡터: 25

- ㄱ. (가)는 대분류로, 직능 유형별로 유사한 분야를 24개로 구분한 것이므로 오선택지이다.
- ㄴ. 본문의 세분류는 '09. 유기재배'로, 직무를 의미하는 것이기 때문에 정선택지이다.
- ㄷ. 본문에서는 "~할 수 있다"로 끝나는 수행 준거를 확인할 수 있으므로 정선택지이다.
- ㄹ. '2401010901_17v1 유기재배 준비'는 능력단위에 해당하므로 오선택지이다.

70. ② 출제 챗터: 27

본문의 (가)는 국민 스스로가 생애에 걸쳐 자신의 직업 능력을 개발하고 역량을 향상시킬 수 있도록, 정부가 훈련비의 일부를 지원해 주는 방식이라는 설명에 따라 국민내일배움카드라는 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 공무원은 국민내일배움카드 제외 대상이므로 오선택지이다.
- ㄴ. 특성화고등학교 3학년은 졸업 예정자인 고등학생이므로 국민내일배움카드 발급 대상이기 때문에 정선택지이다.
- ㄷ. 월 소득이 300만 원 이상인 대규모 기업 근로자는 국민내일배움카드 제외 대상이므로 오선택지이다.

71. ② 출제 챗터: 29

본문의 학생 A는 산업체가 요구하는 교육과 채용을 조건으로 협약을 맺고 운영하는 채용 조건형 계약학과를 선택하려고 하고, 학생 B는 학습 근로자로 취업하여 현장에서 도제식 현장 교육 훈련과 대학에서 이론 교육을 함께 받을 수 있는 일학습 병행제를 선택하려고 하는 것을 알 수 있다.

72. ② 출제 챗터: 23

ㄱ. A씨는 3일동안 통원 치료를 하였으므로 '국민건강보험공단에서 산정한 진료 수가를 기준으로 MRI 검사비를 지급'하는 급여인 요양 급여를 받을 수 없다.

- ㄴ. B씨는 장애가 없어 장애급여는 받을 수 없지만, 요양 급여는 지급할 수 있다. 만약 퇴원 이후에도 간병이 필요하여 실제로 간병을 받는다면 간병급여를 지급받을 수 있으므로 정선택지이다.
- ㄷ. C씨가 사고 이후 2년을 초과하여 요양을 했고, 요양으로 인해 취업을 하지 못해서 휴업 급여를 지급받고 있더라도 장애 등급이 3급 이하이므로 상병 보상 연금을 지급받을 수 없어 오선택지이다.

73. ③ 출제 챗터: 5, 26

본문의 A씨는 17세로 직업 선택 단계이자 청소년기이고, B씨는 26세로 경력 초기이자 성년기이다. 또, C씨는 66세로 경력 말기이자 노년기라는 것을 알 수 있다.

- ① A씨의 경력 개발 단계는 직업 선택 단계이고, 또래 친구들과 어울리는 아동기의 발달 과업이므로 오선택지이다.
- ② B씨의 경력 개발 단계는 경력 초기이고, 자아 정체감 형성하기는 청소년기의 발달 과업이므로 오선택지이다.
- ③ B씨의 경력 개발 단계는 경력 초기이고, 직업 수행에 필요한 지식 학습은 성년기의 발달 과업이므로 정선택지이다.
- ④ 건강 관리 및 은퇴 적응하기는 노년기의 발달 과업이지만, C씨의 경력 개발 단계는 경력 말기이기 때문에 오선택지이다.
- ⑤ C씨의 경력 개발 단계는 경력 말기이지만, 갱년기 관리하기는 중년기의 발달 과업이므로 오선택지이다.

Part 8: 개념 확인 O/X 퀴즈

- 1: O 합리적 의사 결정 유형은 충분한 정보 수집과 분석을 바탕으로 결정한다.
- 2: X 직관적 의사 결정 유형은 실패 시에 책임을 진다.
- 3: X 진로 의사 결정 과정 중 가장 적합한 1개를 결정하는 단계는 대안 평가 및 결정 단계이다.
- 4: X 취업 계획의 수립 절차에서는 직무를 선택한 후 기업을 선택한다.
- 5: X NCS 기반 입사 지원서는 Over-spec을 지양한다.
- 6: O 자기소개서는 정성적 평가 자료이다.
- 7: X 단독 면접은 한 명의 면접관이 한 명의 지원자를 평가한다.
- 8: O 토론 면접에서는 타인의 의견을 경청하는 태도를 평가할 수 있다.
- 9: X 지원자의 숨겨진 능력을 찾아내는 면접 형태는 다차원 면접이다.
- 10: X 기업가 정신 중 기업보다 우위를 차지하기 위하여 노력하는 미래 지향적인 자세는 진취성이다
- 11: O 기존 사업체 인수 창업은 초기 시장 확보가 비교적 쉽다.
- 12: X 신규 기업 창업은 자유로운 의사 결정이 가능하여 창업에 소요되는 시간이 짧다.
- 13: O 인건비, 재료비 등은 운영 자금에 해당한다.
- 14: X 점포 창업은 사업을 개시한 날로부터 20일 이내에 사업자 등록을 해야 한다.
- 15: O 무점포 창업에서는 통신 판매업 신고가 필요하다.

Part 8: 개념 확인 단답형 퀴즈

Q1: 의존적 의사 결정 유형

자신의 의견보다 다른 사람의 의견을 기초로 하여 결정하는 유형은 의존적 의사 결정 유형이다.

Q2: 대안 평가 및 결정 단계

진로 의사 결정 과정 중 탐색한 대안들을 급여, 전망 등을 기준으로 비교하는 단계는 대안 평가 및 결정 단계이다.

Q3: 입사 지원서

지원자의 객관적 정보를 작성하는 서류는 입사 지원서이다.

Q4: 경험 면접

1명의 지원자를 여러 명의 면접관이 평가하고, 질문 하나에 꼬리를 무는 방식으로 평가하는 면접은 경험 면접이다.

Q5: 상황 면접

여러 장소를 이동하며 다양한 상황을 연출하고 지원자의 행동과 말을 관찰하여 평가하는 면접은 상황 면접이다.

Q6: 프랜차이즈 창업

일정 지역에 대한 독점 판매권을 얻을 수 있는 창업 방법은 프랜차이즈 창업 방식이다.

Q7: 창업자, 창업 아이템, 창업 자본

창업의 3요소는 창업자, 창업 아이템, 창업 자본이다.

Q8: 시설 자금

창업 자본 중 사업장 및 시설 투자에 관련된 자금은 시설 자금이다.

Q9: 혁신성

기업가 정신 중 새로운 아이디어로 변화를 추구하는 자세는 혁신성이다.

Q10: 사업 타당성 분석 단계

점포 창업 절차 중 사업 아이템이 사업으로서의 발전 가능성이 있는지에 대해 합리적으로 검토하는 단계 사업 타당성 분석 단계이다.

Part 8: 대표/연습문제

74	②	75	②	76	③	77	③
78	⑤	79	④	80	②	81	⑤
82	⑤	83	②				

23학년도 9평 #10

74. ② 출제 챗터: 30, 31

본문의 학생 A는 어머니의 의견에 따라 진로를 결정하였으므로 의존적 유형에 해당하고, 학생 B는 적성 검사를 통해 진로를 결정하였으므로 합리적 유형에 해당하는 것을 알 수 있다.

- ㄱ. 학생 A의 의사 결정 유형은 의존적 유형이므로 오선택지이다.
- ㄴ. 학생 B의 수강 신청 행위는 진로 의사 결정 과정 중 진로 결정을 모두 마친 뒤 관련된 계획을 수립하고 실행하는 단계인 '실행' 단계에 해당하므로 오선택지이다.
- ㄷ. 학생 A의 의존적 유형은 학생 B의 합리적 유형에 비해 타인의 기대와 요구에 더 많은 영향을 받으므로 정선택지이다.

23학년도 9평 #11

75. ② 출제 챗터: 9, 34, 35

- ① 사례 1의 학생 A는 본인이 출자한 기업을 직접 경영하고 있으므로 소유 경영자에 해당하여 오선택지이다.
- ② 사례 1의 창업 자본에는 삼촌의 자본인 타인 자본이 포함되어 있으므로 정선택지이다.
- ③ 사례 2의 창업 방법은 자신의 이름을 내건 새로운 펫 미용점을 창업하는 것으로, 신규 기업 창업 방식에 해당하여 오선택지이다.
- ④ 사례 2에는 창업 요소로 창업자인 학생 B, 창업 아이템은 펫 미용점, 반려동물 시장이 제시되어 있지만, 창업 자본이 제시되어 있지 않으므로 오선택지이다.
- ⑤ 사례 2의 신규 기업 창업 방식은 사례 1의 프랜차이즈 창업 방식에 비해 초기 유통 경로 및 시장 확보가 불리하므로 오선택지이다.

23학년도 수능 #16

76. ③ 출제 챗터: 34, 35, 36

- ㄱ. A씨는 사업 아이템에 대한 시장성, 경제성, 기술성 분석을 실시하였으므로 사업 타당성 분석을 수행한 것을 알 수 있어 정선택지이다.
- ㄴ. A씨는 ○○헬스케어를 신규로 설립하였으므로 신규 기업 창업 방식에 해당하여 오선택지이다.
- ㄷ. A씨는 시설 자금 확보를 위해 정책 자금 대출을 받았으므로 정선택지이다.
- ㄹ. A씨는 2022년 10월 30일에 사업을 개시하였으므로 이 날로부터 20일 이내에 사업자 등록을 신청하여야 하므로 오선택지이다.

77. ③ 출제 챗터: 32

본문의 (가)는 취업 계획 수립 절차 중 기업에 대한 정보 분석이 끝난 뒤부터 취업 확정이 나기 전 단계에 해당하므로 구직 활동 단계인 것을 알 수 있다. 구직 활동 단계에서는 자기소개서를 작성하거나 모의 면접등을 실시한다.

- ① 자신의 강점과 약점을 분석하는 것은 취업 환경 분석 및 취업 목표 설정 단계에 해당하므로 오선택지이다.
- ② 자신의 흥미, 성격, 적성, 가치관을 탐색하는 것은 취업 환경 분석 및 취업 목표 설정 단계에 해당하므로 오선택지이다.
- ③ 선택한 기업의 정보를 토대로 자기 소개서와 입사 지원서를 작성하는 것은 구직 활동 단계에 해당하므로 정선택지이다.
- ④ 정규직 입사 후 담당 직무 관련 교육 및 직장 예절 교육을 이수하는 것은 취업 이후 단계에 해당하므로 오선택지이다.
- ⑤ 관심 있는 사업 분야를 선택한 후 같은 업종 내 여러 기업을 선정하여 비교하는 것은 취업 준비 단계에 해당하므로 오선택지이다.

탐구하다 자작문항

78. ⑤ 출제 챗터: 34, 36

본문에서 영희의 창업 방식은 새롭게 기업을 설립하는 방식인 신규 기업 창업 방식인 것을 알 수 있다. 또, 무점포 창업 절차는 창업 준비(사업계획서 작성)->쇼핑몰 구축->사업자 신고->운영 준비(온라인 결제 시스템 결정, 택배 회사와 계약)->쇼핑몰 개업 순이다.

- ① 영희의 할 일 목록 중 가장 먼저 이루어져야하는 것은 사업 계획서 작성이므로 오선택지이다.
- ② 운영 준비를 하기 전 쇼핑몰 구축과 사업자 신고가 선행되어야 하므로 오선택지이다.
- ③ 사업자 신고 단계에선 정부24 혹은 관할 시·군·구청에 방문하여 통신판매업 신고를 해야 하므로 오선택지이다.
- ④ 창업 자금은 자기 자본을 이용하거나 투자자 또는 금융 기관등의 타인 자본에서 조달할 수 있으므로 오선택지이다.
- ⑤ 신규 창업 방식은 최신의 유행을 따라가기 쉽고, 의사 결정이 자유롭기 때문에 정선택지이다.

80. ② 출제 챗터: 34, 35

ㄱ. 2월에는 창업의 3요소 중 창업 아이템을 결정하였으므로 정선택지이다.

ㄴ. A씨는 가맹점 계약을 맺는 프랜차이즈 창업을 진행하였는데, 자율성이 가장 많이 보장되는 방법은 신규 기업 창업 방법이므로 오선택지이다.

ㄷ. 조달된 자금은 자기 자본인 은행 적금이 70%, 타인 자본인 은행 대출이 30%이므로 자기 자본이 타인 자본보다 더 큰 비중을 차지하므로 정선택지이다.

ㄹ. 6월에 산출한 비용인 인건비는 정기적으로 드는 비용인 운영 자금이므로 오선택지이다.

81. ⑤ 출제 챗터: 34

본문의 A씨의 기업이 정신은 지역 주민을 위해 사회봉사를 하고, 많은 기업과 청년층에게 희망을 주고 싶어하는 사회적 책임성이고, B씨의 창업 아이템으로 '웰빙 드링크'를 라는 것을 알 수 있다.

82. ⑤ 출제 챗터: 33

본문의 학생 B는 주어진 주제에 관하여 지원자들끼리 각자의 의견을 나누는 토론 면접을 보았고, 학생 C는 사전에 회사가 제시해 준 주제에 대해 발표하는 발표(프레젠테이션) 면접을 본 것을 알 수 있다.

83. ② 출제 챗터: 30

본문의 A유형은 부모님이나 친구의 조언에 따라 선택하는 의존적 유형이고, B유형은 순간적인 판단에 따라 선택하는 직관적 유형인 것을 알 수 있다.

- ① A유형은 의존적 의사 결정 유형이므로 오선택지이다.
- ② 의존적 유형은 자신이 내린 결정에 책임을 지지 않으려 하므로 정선택지이다.
- ③ 미래의 상황까지 예측하여 신중하게 의사 결정을 하는 유형은 합리적 유형이므로 오선택지이다.
- ④ 의사 결정 시 정확한 정보에 근거하기 때문에 실패할 확률이 낮은 유형은 합리적 유형이므로 오선택지이다.
- ⑤ A유형인 의존적 유형이 B유형인 직관적 유형보다 타인의 기대와 요구에 더 큰 영향을 받으므로 오선택지이다.